



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

## ОПШТИНЕ ПРИБОЈ

ГОДИНА XV Број 1

ПРИБОЈ, 14.03.2011.године

Изази по потреби  
Рок за рекламацију 10 дана

### АКТА СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

На основу члана 48. и 56. Закона о локалним изборима /"Сл. гласник РС"број:129/07/, Скупштина општине Прибој на седници одржаној 14.03.2011. године донела је следећу

#### О Д Л У К У О ПОТВРЂИВАЊУ МАНДАТА ОДБОРНИКУ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ПРИБОЈ

**I ПОТВРЂУЈЕ СЕ** мандат одборнику Горану Оташевићу, са изборне листе Коалиција "СРС-ДСС-Драгомир Минић- Јоле".

**II** Мандат одборника траје до истека мандата одборника коме је престао мандат .

**III** Одлуку објавити у Службеном листу Општине Прибој.

#### Образложење

На седници Скупштине општине Прибој одржаној 28.12.2010.године утврђен је престанак мандата одборнику Предрагу Терзићу са изборне листе Коалиција "СРС-ДСС-Драгомир Минић-Јоле".

Чланом 48. Закона о локалним изборима, прописано је да кад одборнику престане мандат пре истека времена на које је изабран, мандат припада подносиоцу изборне листе са чије је листе је био изабран одборник коме је престао мандат. Тај мандат Изборна комисија додељује кандидату кога одреди подносилац изборне листе . Изборна комисија одборнику издаје уверење да је изабран. Мандат новог одборника траје до истека мандата одборника коме је престао мандат . Од кандидата се пре потврђивања мандата прибавља писмена сагласност да прихвата мандат.

С обзиром да је подносилац изборне листе Коалиција "СРС-ДСС-Драгомир Минић- Јоле" одредио кандидата са изборне листе коме додељује одборнички мандат и да је Општинска изборна комисија дана 25.02.2011.године издала Уверења да је Горан Оташевић изабран за одборника, одлучено је као у диспозитиву Одлуке.

Чланом 56. став 6. Закона о локалним изборима прописано је да када Скупштина после конституисања одлучује о потврђивању мандата нових одборника , у гласању, поред одборника, могу учествовати и кандидати којима су мандати додељени у складу са чланом 48. овог Закона и који имају уверење Изборне комисије јединице локалне самоуправе да су изабрани.

Чланом 56. став 7. Закона о локалним изборима прописано је да против одлуке донете у вези са потврђивањем мандата одборника може се изјавити жалба надлежном Окружном у року од 48 часова дана доношења одлуке Скупштине једнице локалне самоуправе .

**ПРАВНА ПОУКА:** Против ове одлуке може се изјавити жалба Управном суду у Београду у року од 48 часова од дана доношења .

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ**  
01 Број: 013-1 од 14.03 .2011. године

**ПРЕДСЕДНИК**  
**СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ**  
Мр Витомир Пијевац, с.р.

На основу члана 35. став 10. и члана 46. Закона о планирању и изградњи ("Службени гласник Републике Србије", број: 72/09), и члана 46. став 1. тачка 6. Статута општине Прибој ("Службени лист општине Прибој", број 12/2008), Скупштина општине Прибој, на седници одржаној 14.03.2011.године, доноси

## **О Д Л У К У**

### **о изради Плана детаљне регулације дела десне обале реке Лим**

#### **Члан 1.**

Овом Одлуком приступа се изради Плана детаљне регулације дела десне обале реке Лим (у даљем тексту план), у новом делу града.

#### **Члан 2.**

Циљ израде плана је дефинисање планског и правног основа за уређење дела десне обале реке Лим у складу са Генералним планом Прибој 2020.

#### **Члан 3.**

Границе планског подручја у основи су: нови мост код Електродистрибуције, улица 29. октобра, жичани мост у новом делу града и река Лим.

#### **Члан 4.**

План садржи нарочито:

1. границу плана и обухват грађевинског подручја;
2. поделу простора на посебне целине и зоне;
3. намену земљишта;
4. регулационе линије улица и јавних површина и грађевинске линије са елементима за обележавање на геодетској подлози;
5. нивелационе коте улица и јавних површина (нивелациони план);
6. трасе, коридоре и капацитете за саобраћајну, енергетску, комуналну и другу инфраструктуру;
7. правила уређења и правила грађења по целинама и зонама;
8. економску анализу и процену улагања из јавног сектора;
9. локације за које је предвиђена израда урбанистичког пројекта;
10. графички део којим се приказује планирана намена, регулација и нивелација, инфраструктурни системи, заштита животне средине и културних добара, а нарочито садржи и композициони, обликовни и план партерног уређења,

#### **Члан 5.**

Рок израде плана је 3 месеца од дана ступања на снагу ове Одлуке.

#### **Члан 6.**

Средства за израду плана обезбеђују се у буџету општине Прибој или из других извора, у складу са законом.

**Члан 7.**

Обавезна је стратешка процена утицаја на животну средину.

**Члан 8.**

Излагање плана на јавни увид врши се после извршене стручне контроле. Излагање плана на јавни увид оглашава се у дневном и локалном листу и траје 30 дана од дана оглашавања. Јавни увид се врши у просторијама Општинске управе Прибој.

**Члан 9.**

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Прибој".

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ**  
**03 Број: 350-15 од 14.03.2011.године**

**ПРЕДСЕДНИК**  
**СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ**  
**Мр Витомир Пијевац, с.р.**

---

На основу члана 131. Статута општине Прибој ("Службени лист општине Прибој 12/08), Скупштина општине Прибој на седници одржаној дана 14.03.2011.године, донела је следећу

**О Д Л У К У**  
**О УЧЕШЋУ У ФИНАНСИРАЊУ ИЗРАДЕ ПЛАНА ГЕНЕРАЛНЕ РЕГУЛАЦИЈЕ**  
**ГРАДСКОГ ПОДРУЧЈА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ**

**Члан 1.**

Овом одлуком Скупштина општине Прибој прихвата учешће у заједничком финансирању израде плана Генералне регулације градског подручја општине Прибој са Програмом европског партнерства са општинама – ПРОГРЕС.

**Члан 2.**

Овлашћује се Лазар Рвовић, председник општине Прибој, да у име општине Прибој потпише уговор о заједничком финансирању израде Плана Генералне регулације градског подручја општине Прибој.

**Члан 3.**

Одлуку објавити у "Службеном листу Општине Прибој".

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ**  
**01 Број: 02-7 од 14.03.2011. године**

**ПРЕДСЕДНИК**  
**СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ**  
**Мр Витомир Пијевац, с.р.**

---

На основу члана 93 .став 1., Закона о локалној самоуправи („Службени лист РС“ број 129/07)и члана 88. став 2. тачка 8. Пословника Скупштине Општине Прибој („Службени лист општине Прибој број 14/08“) , Скупштина Општине Прибој на седници одржаној дана 14.03.2011. године, донела је

**О Д Л У К У**  
**О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О ПРОМЕНИ НАЗИВА УЛИЦА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА ПРИБОЈА**

**Члан 1.**

У Одлуци о промени назива улица на подручју града Прибоја („Службени лист општине Прибој" број: 3/92), у називу Одлуке речи:"града Прибоја"заменају се речима:"општине Прибој".

**Члан 2.**

У члану 1. речи "града Прибоја"заменају се речима:"општини Прибој".

**Члан 3.**

После члана 2. додаје се члан 2а који гласи:

"Део Улице Вука Караџића од моста на Лиму код Стадиона до раскрснице са Улицом Немањиним, носиће назив Улица Радмила Лавренчића".

**Члан 4.**

Одлуку објавити у у Службеном листу општине Прибој по прибављању претходне сагласности Министарства за државну управу и локалну самоуправу.

**Члан 5.**

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном листу општине Прибој.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ**  
**01 Број:015-1 од 14.03.2011.године**

**ПРЕДСЕДНИК**  
**СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ**  
**Мр Витомир Пијевац, с.р.**

---

На основу члана 3.Одлуке о постављању мањих монтажних објеката привременог карактера на површинама јавне намене ("Службени лист општине Прибој", број 2/10), Скупштина општине Прибој на седници одржаној 14.03.2011. године, донела је

**О Д Л У К У**  
**О УСВАЈАЊУ ПРОГРАМА ЗА ПОСТАВЉАЊЕ СПОМЕНИКА-СПОМЕН ОБЕЛЕЖЈА НА ПОВРШИНАМА ЈАВНЕ НАМЕНЕ ЗА 2011.ГОДИНУ**

**И УСВАЈА СЕ** Програм за постављање споменика – спомен обележја на површинама јавне намене за 2011. годину.

**II** Одлуку објавити у Службеном листу општине Прибој.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ  
01 Број:02-11 од 14.03.2011. године**

**ПРЕДСЕДНИК  
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ  
Мр Витомир Пијевац, с.р.**

---

На основу члана 24. Статута Општине Прибој /"Сл. лист Општине Прибој" 12/08/ , Скупштина општине Прибој на седници одржаној 14.03.2011. године донела је

**О Д Л У К У  
О УСВАЈАЊУ ИЗВЕШТАЈА О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОГ ИЗВЕШТАЈА ЗА 2010. ГОДИНУ  
УСТАНОВЕ ЗА ФИЗИЧКУ КУЛТУРУ "СПОРТСКИ ЦЕНТАР ПРИБОЈ"**

**I УСВАЈА СЕ** Извештај о раду и Финансијски извештај за 2010. годину Установе за физичку културу " Спортски центар Прибој" .

**II** Одлуку објавити у Службеном листу Општине Прибој.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ  
01 Број:02-16 од 14.03.2011. године**

**ПРЕДСЕДНИК  
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ  
Мр Витомир Пијевац, с.р.**

---

На основу члана 24. Статута Општине Прибој /"Сл. лист Општине Прибој" 12/08/ , Скупштина општине Прибој на седници одржаној 14.03.2011. године донела је

**О Д Л У К У  
О УСВАЈАЊУ ИЗВЕШТАЈА О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОГ ИЗВЕШТАЈА ЗА 2010. ГОДИНУ  
ГРАДСКЕ БИБЛИОТЕКЕ ПРИБОЈ**

**I УСВАЈА СЕ** Извештај о раду и Финансијски извештај за 2010. годину Градске библиотеке Прибој .

**II** Одлуку објавити у Службеном листу Општине Прибој.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ  
01 Број: 02-17 од 14.03.2011. године**

**ПРЕДСЕДНИК  
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ  
Мр Витомир Пијевац, с.р.**

На основу члана 24. Статута Општине Прибој /"Сл. лист Општине Прибој" 12/08/, Скупштина општине Прибој на седници одржаној 14.03.2011. године донела је

**О Д Л У К У**  
**О УСВАЈАЊУ ИЗВЕШТАЈА О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОГ ИЗВЕШТАЈА ЗА 2010. ГОДИНУ**  
**ДОМА КУЛТУРЕ "ПИВО КАРАМАТИЈЕВИЋ"**

**I УСВАЈА СЕ** Извештај о раду и Финансијски извештај за 2010.годину Дома културе "Пиво Караматијевић".

**II** Одлуку објавити у Службеном листу Општине Прибој.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ**  
**01 Број:02-18 од 14.03.2011. године**

**ПРЕДСЕДНИК**  
**СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ**  
**Mr Витомир Пијевац, с.р.**

На основу члана 24. Статута Општине Прибој /"Сл. лист Општине Прибој" 12/08/, Скупштина општине Прибој на седници одржаној 14.03.2011. године донела је

**О Д Л У К У**  
**О УСВАЈАЊУ ИЗВЕШТАЈА О ОСТВАРЕЊИМА И РЕАЛИЗАЦИЈИ УРЕЂЕЊА**  
**ГРАЂЕВИНСКОГ ЗЕМЉИШТА, ТЕКУЋЕГ ОДРЖАВАЊА КОМУНАЛНИХ ОБЈЕКТА ЗА**  
**2010.ГОДИНУ ДИРЕКЦИЈЕ ЗА ИЗГРАДЊУ ГРАДА ПРИБОЈА**

**I УСВАЈА СЕ** Извештај о оставарењима и реализацији грађевинског земљишта,текућег одржавања комуналних објеката за 2010.годину Дирекције за изградњу града Прибоја .

**II** Одлуку објавити у Службеном листу Општине Прибој.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ**  
**01Број: 02-19 од 14.03.2011. године**

**ПРЕДСЕДНИК**  
**СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ**  
**Mr Витомир Пијевац, с.р.**

На основу члана 22. Статута општине Прибој ("Сл.лист општине Прибој"бр.12/08), Скупштина општине Прибој на седници одржаној 14.03.2011. године донела је

**О Д Л У К У**  
**О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА**  
**ЈП " ДИРЕКЦИЈА ЗА ИЗГРАДЊУ ГРАДА ПРИБОЈА " ЗА 2011. ГОДИНУ**

**I ДАЈЕ СЕ** сагласност на Програм пословања и Финансијски план ЈП "Дирекција за изградњу града Прибоја" за 2011.годину који је донео Управни одбор предузећа бр:186/1 од 08.03.2011.године.

**II** Одлуку објавити у Службеном листу Општине Прибој.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ  
01 Број: 02-14 од 14.03.2011.године**

**ПРЕДСЕДНИК  
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ  
Mr Витомир Пијевац,с.р**

---

На основу члана 46. став 1.тачка 10. Статута општине Прибој, ("Сл.лист општине Прибој" број: 12/08), Скупштина општине Прибој, на седници одржаној 14.03.2011. године донела је

**О Д Л У К У  
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ СТАТУТА ДИРЕКЦИЈЕ ЗА  
ИЗГРАДЊУ ГРАДА ПРИБОЈА**

**I** Даје се сагласност на Одлуку о измени и допуни Статута Дирекције за изградњу града Прибоја, коју је донео Управни одбор Дирекције за изградњу града Прибоја, број:186-2 од 08.03.2011.године.

**II** Одлуку објавити у "Службеном листу општине Прибој".

**III** Одлуку доставити: Дирекцији за изградњу града Прибоја и Архиви.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ  
01 Број: 02-13 од 14.03.2011.године**

**ПРЕДСЕДНИК  
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ  
Mr Витомир Пијевац,с.р**

---

На основу члана 12. Одлуке о оснивању Фонда за развој пољопривреде општине Прибој ("Сл.лист општине Прибој" број:1/09), Скупштина општине Прибој, на седници одржаној 14.03.2011. године донела је

**О Д Л У К У  
О УСВАЈАЊУ ИЗВЕШТАЈА О РАДУ ФОНДА ЗА РАЗВОЈ ПОЉОПРИВРЕДЕ ОПШТИНЕ  
ПРИБОЈ ЗА 2009. И 2010.ГОДИНУ СА ПРЕДЛОГОМ ПРИОРЕТНОГ РАЗВОЈА ПО  
ГРАНАМА**

**I УСВАЈА СЕ** Извештај о раду Фонда за развој пољопривреде општине Прибој за 2009.и 2010.годину са предлогом приоретног развоја по гранама.

**II** Одлуку објавити у Службеном листу Општине Прибој.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ  
01Број:02-9 од 14.03.2011. године**

**ПРЕДСЕДНИК  
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ  
Mr Витомир Пијевац,с.р**

На основу члана 24. Статута Општине Прибој /"Сл. лист Општине Прибој" 12/08/, Скупштина општине Прибој на седници одржаној 14.03.2011. године донела је

**О Д Л У К У**  
**О УСВАЈАЊУ ИЗВЕШТАЈА О РАДУ ЗА 2010. ГОДИНУ**  
**ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ПРИБОЈ**

- I УСВАЈА СЕ** Извештај о раду за 2010. годину Центра за социјални рад Прибој .  
**II Одлуку објавити у Службеном листу Општине Прибој.**

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ**  
**01 Број:02-15 од 14.03.2011. године**

**ПРЕДСЕДНИК**  
**СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ**  
**Mr Витомир Пијевац,с.р**

---

На основу члана 22. Статута општине Прибој ("Сл.лист општине Прибој"бр.12/08), Скупштина општине Прибој на седници одржаној 14.03.2011 .године донела је

**О Д Л У К У**  
**О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ РАДА**  
**ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ПРИБОЈ ЗА 2011. ГОДИНУ**

- I ДАЈЕ СЕ** сагласност на Програм рада Центра за социјални рад Прибој за 2011.годину који је донео Управни одбор установе бр:06-229/11 од 24.02.2011.године.  
**II Одлуку објавити у Службеном листу Општине Прибој.**

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ**  
**01 Број: 02-10 од 14.03.2011.године**

**ПРЕДСЕДНИК**  
**СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ**  
**Mr Витомир Пијевац,с.р**

---

На основу члана 90. тачка 7. Статута општине Прибој ("Службени лист општине Прибој", број 12/08), Скупштина општине Прибој на седници одржаној 14.03.2011. године, донела је

**О Д Л У К У**  
**О УСВАЈАЊУ ИЗВЕШТАЈА О РАДУ ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ**  
**ЗА 2010. ГОДИНУ**

- I УСВАЈА СЕ** Извештај о раду Општинске управе за 2010. годину.  
**II Одлуку објавити у Службеном листу општине Прибој.**

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ**  
**01 Број:02-12 од 14.03.2011. године**

**ПРЕДСЕДНИК**  
**СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ**  
**Mr Витомир Пијевац,с.р**



На основу члана 131. Статута општине Прибој ("Службени лист општине Прибој" број:12/8) Скупштина општине Прибој на седници одржаној 14.03.2011. године, донела је

**О Д Л У К У**  
**О УСВАЈАЊУ СТРАТЕГИЈЕ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У**  
**ПРИБОЈУ ЗА ПЕРИОД 2011-2016.ГОДИНА**

**I УСВАЈА СЕ** Стратегија за унапређење родне равноправности у Прибоју за период 2011-2016.година.

**II** Одлуку објавити у Службеном листу општине Прибој.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ**  
**01 Број: 02-8 од 14.03.2011. године**

**ПРЕДСЕДНИК**  
**СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ**  
**Мр Витомир Пијевац,с.р**

**АКТА ОПШТИНСКОГ ВЕЋА**

На основу Одлуке о буџету општине Прибој („Сл. лист Општине Прибој“, број:8/10)) и члана 26. Пословника о раду Општинског већа општине Прибој („Сл. лист општине Прибој“, број: 16/08), на седници одржаној 04.03.2011. године, донело је

**РЕШЕЊЕ**  
**о расподели средстава на спортске клубове**

1. Средства утврђена Одлуком о буџету општине Прибој за 2011. годину („Сл. лист општине Прибој“, број: 8/10 ),раздео 2, глава 2.11, функција 810 , апропријација 129–Средства за спортске клубове и манифестације, у укупном износу од 19.500.000,00 динара, распоређују се спорским клубовима у следећим износима:

Ред. број	Назив клуба	Средства за коришћење спортских објеката у 2010.	Средства за остале обавезе	Укупно
1.	Рукометни клуб "Прибој"	500.000,00	9.000.000,00	9.500.000,00
2.	Фудбалски клуб "ФАП"	150.000,00	3.950.000,00	4.100.000,00
3.	Кошаркашки клуб "Прибој"	400.000,00	2.700.000,00	3.100.000,00
4.	Одбојкашки клуб "Прибој" (м)	150.000,00	350.000,00	500.000,00
5.	Одбојкашки клуб "Прибој" (ж)	200.000,00	350.000,00	550.000,00
6.	Карате клуб "ФАП"	50.000,00	300.000,00	350.000,00
7.	Атлетски клуб "ФАП"	30.000,00	370.000,00	400.000,00
8.	Кошаркашки клуб "Цамп"	20.000,00	130.000,00	150.000,00
9.	Кошаркашки клуб "Драмини"	50.000,00	50.000,00	100.000,00
10.	Шах клуб " ФАП"	-	200.000,00	200.000,00
11.	Бициклички клуб "Мерке"	-	30.000,00	30.000,00
12.	Планинарски клуб "Љесковац"	-	40.000,00	40.000,00

13.	Спортске манифестације, у чему:  - Саставци - Бања - Крајчиновићи - Голешко брдо		190.000,00	190.000,00
			60.000,00	60.000,00
			50.000,00	50.000,00
			50.000,00	50.000,00
			30.000,00	30.000,00
14.	Дуг према Информативном центру Прибој		190.000,00	190.000,00
15.	Стипендија за Раовић Милоша		50.000,00	50.000,00
	Стипенија за Буквић Зорану		50.000,00	50.000,00
<b>УКУПНО: 1-15</b>			<b>1.550.000,00</b>	<b>17.950.000,00</b>
			<b>19.500.000,00</b>	<b>19.500.000,00</b>

2. Средства за коришћење спортских објеката преносиће се на рачун Спортског центра Прибој, по поднетим захтевима Спортског центра.

3.Обавезе и дуговања из 2010.године клубови су дужни измирити из новчаних средстава која су им одређена овим решењем.

4.Решење ће реализовати Општинска управа-Одељење за друштвене делатности, финансије и буџет.

5.Решење објавити у "Службеном листу општине Прибој".

### Образложење

Одлуком о буџету општине Прибој за 2011. годину ("Сл. лист општине Прибој", број:8/10),у разделу 2,глава 2.11,функција 810,апропријација 129,за спортске клубове и манифестације планиран је износ од 19.500.000,00 динара.

Према назначеној Одлуци о буџету, Општинско веће општине Прибој је овлашћено да донесе Одлуку о расподели средстава на спортске клубове и манифестације.

Из средстава намењених за спортске клубове за 2011.годину додељене су спортске стипендије Зорани Буквић и Милошу Раовићу,члановима Атлетског клуба "ФАП",у износу по 50.000,00 динара, за постигнуте изванредне резултате у атлетици.

### ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ПРИБОЈ

број:06-25 од 04.03.2011.године

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ**  
Лазар Рвовић, дипл. правник,с.р.

На основу члана 26. Пословника о раду Општинског већа („Сл.лист општине Прибој“, број:16/08),Општинско веће општине Прибој, на седници одржаној 04.03.2011.године,разматрало је захтев Бјелопољац Муја за спонзорство у штампању књиге и донело

### РЕШЕЊЕ

**I** Из средстава одређених Одлуком о буџету општине Прибој за 2011.годину(„Сл.лист општине Прибој“,број:8/10),раздео 2,глава 2.01-Општинска управа,апропријација 39,економска класификација 424-специјализоване услуге(финансирање услуга у области образовања,културе и здравства),одобравају се средства Бјелопољац Мују,у износу од 5.000,00 динара,на име помоћи у штампању књиге.

**II** Средства ће се пренети на текући рачун подносиоца захтева.

**III** Решење ће реализовати Општинска управа-Одељење за друштвене делатности, финансије и буџет.

**IV** Решење доставити: Одељењу за друштвене делатности, финансије и буџет, подносиоцу захтева и архиви Општинског већа.

**V** Решење објавити у „Службеном листу општине Прибој“.

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ПРИБОЈ**  
**број:06-25 од 04.03.2011.године**

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ**  
**Лазар Рвовић,дипл.правник, с.р.**

**АКТА ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ**

На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС", бр. 36/2009) , по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, Председник општине Прибој , донео је

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА**  
**ОПШТИНЕ ПРИБОЈ ЗА 2011.ГОДИНУ**

Локални акциони план запошљавања за 2011 годину представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања.

Основни приоритети активне политике запошљавања у 2011.години су првенствено усмерени на улагања у стицање искустава и компетенција у свету рада и отварање нових радних места.У том смислу приоритети политике запошљавања у 2011 години су :

1. Стварању повољног амбијента за довођење великих инвеститора и улагача у нашу општину;
2. Стварању повољног амбијента за развој малих и средњих предузећа и предузетништва;
3. Поддршка отварању нових радних места, подстицање samozapošljavanja и запошљавања у приватном сектору, уз значајно учешће социјалних партнера;
4. Веће улагање у људске ресурсе поготово лица без радног искуства од VI доVII ССС;
5. Израда пројеката за предприступне фондове;
6. Израда пројеката за изођење јавних радова;

**ДЕМОГРАФСКА СЛИКА**

Општина Прибој простире се на поршини 553 км<sup>2</sup> што чини 9% укупне територије Златиборског округа коме општина административно и припада.У погледу територијалног положаја општина Прибој има своје специфичности које се односе на чињеницу да 2/3 територије гравитирају према Републици Српској, односно БиХ.Главна саобраћајница која повезује ова подручја прекида се неколико пута због граничних прелаза и полицијских контрола са обе стране.Села су раштркана, путна мрежа неразвијена, а у зимском периоду и непроходна.

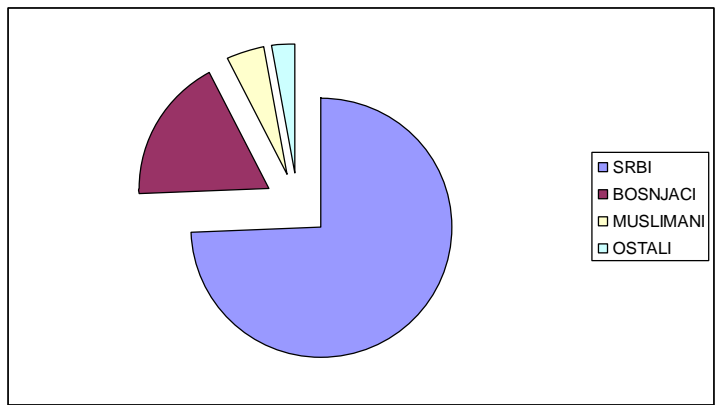
Статистички подаци за 2002. годину показују да општина Прибој има укупно 30.377 становника. Просечна густина насељености је 55 становника на 1 км<sup>2</sup>.

Укупан број становника (година)	Укупно	Жене	Мушкарци
1991. година	35.951	17.932	18.019
2002. година	30.377	15.315	15.062

\* Извор података: Републички завод за статистику

Табела 1. – Број и полна структура становника

Смањење укупног становништва општине Прибој у односу на претходни попис из 1991.године последица је промена у интерном и екстерном окружењу.



Од укупног броја становника, највећи проценат и то 74,14% припада Србима, на другом месту су Бошњаци са 18,32%, затим Муслимани са 4,69% и осталих је 2,85%. Највећи број становништва сконцентрисан је у граду и то 64,15%. Општину Прибој чини 14 месних заједница, од тога 12 сеоских и 2 градске месне заједнице.

Назив месне заједнице	Број становника
МЗ Стари град	21338
МЗ Нови Прибој	
МЗ Бања	2163
МЗ Крагово	761
МЗ Рача	1313
МЗ Саставци	1319
МЗ Бучје	570
МЗ Крајчиновићи	736
МЗ Забрњица	453
МЗ Сјеверин	805
МЗ Стрмац	181
МЗ Пр. Голеша	204
МЗ Мажихи	261
МЗ Калафати	273
<b>УКУПНО</b>	<b>30.377</b>

Од укупног броја становника, у општини Прибој градско становништво чини 19.564 лица, а остало 10.813 лица, од којих је највише концентрисано у Бањи 2.163 и Рачи 1.313 становника. Сеоска насеља су мала и броје мање од 700 становника, а највећа међу њима су: Милијеш (644), Добриловићи (490), Касидоли (455), Црнузи (445) и Хер Голеша (430).

Старосна структура становништва по попису из 2002. године	Број	Процент у односу на укупан број
Популација од 0-4 године	1.385	4,55%
Популација од 5-9 година	1.689	5,56%
Популација од 10-15 година	2.031	6,68%
Популација од 16-17 година	2.123	6,98 %
Популација од 18- 24 година	2.566	8,45%
Популација од 24-29 година	1.802	5,49%
Популација од 30-44 година	6.416	21,14%
Популација од 45-64 година	8.462	27,68%
Популација од 65 и даље	3.683	12,12%
Лица непознате старости	220	0.72%

У табели 2 приказана је старосна структура становништва, која указује:

\*да је просечна старост становника општине Прибој је за жене 36,7, а мушкарце 36 година.

\*да природни прираштај показује негативни тренд.

Број и структура домаћинства  
Вишечлане породице.

Подаци/попис	1991	2002
Број домаћинства	-	<b>7 670</b>
Просечна величина домаћинства	-	<b>4 члана</b>
Број породица	-	<b>7 670</b>
Становништво старо 65 и више год.(број)	-	<b>2 080</b>
Удео стан. старог 65 и више год. %	-	<b>6,84%</b>
Избегличке породице	-	-

#### Подаци о запослености и незапослености

Највећи број радника је запослен у две корпорације у Прибоју: „ФАП“ корпорација а.д. Прибој, која запошљава 1 135 радника и „Полиестер“ корпорација а.д. Прибој, која запошљава 270 радника, АУТОПРЕВОЗ,, ЈАЊУШЕВИЋ,, запошљава 105 радника, „КОРАН,, ДОО запошљава 30 радника, СЗР „Компа- текс ,, са 62 радника.

Запослених лица има 7 147, од чега приватних предузетника и запослених код њих има 1 514. Број особа са оствареним правом на пензију око 7 200, што нам показује да је Прибој постао град старих. Број корисника новчане накнаде по основу незапослености је 300.

#### ДЕФИНИЦИЈА И ДИЈАГНОЗА ПРОБЛЕМА

Према евиденцији Националне службе за запошљавање Испостава Прибој, број незапослених закључно са 30.11.2010. године је 5 445 од чега су 2 758 жене. Приметно је знатно смањење броја незапослених, поготово од маја до децембра 2010. године за око 700 лица. Разлози смањења броја незапослених су примена програма активне политике запошљавања НСЗ и примене Закона , то јест, брисања са евиденције НСЗ због нередовног јављања и неодзивања на позиве НСЗ .

година	2008		2009		2010	
	Укупно	жена	Укупно	жена	Укупно	жена
јануар	6 211	3 051	6 393	3 127	6 221	3 041
фебруар	6 277	3 086	6 417	3 159	6 289	3 052
март	6 351	3 118	6 620	3 260	6 323	3 021
април	6 285	3 114	6 049	2 907	6 323	3 065
мај	6 080	3 068	6 163	2 985	6 153	3 032
јуни	6 169	3 068	6 232	3 037	5 660	2 829
јули	6 219	3 098	6 196	3 019	5 507	2 739

Број 1	СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ ПРИБОЈ					Страна	14
август	6 204	3 082	6 177	2 988	5 708	2 854	
септембар	6 248	3 099	5 807	2 883	5 477	2 732	
октобар	6 266	3 093	5 872	2 906	5 496	2 753	
новембар	6 289	3 096	5 974	2 961	5 445	2 758	
децембар	6 342	3 114	6 046	2 982			

**Број незапослених по месецима и полу у 2008,2009 и 2010 години**

Године живота	Број незапослених лица	%
15-19	142	2,60 %
20-29	1 258	22,90 %
30-44	2 126	38,70 %
45-49	735	13,40 %
50-59	1 083	19,70 %
60-65	152	2,70 %
	<b>УКУПНО</b>	<b>5 496</b>
		<b>100 %</b>

**Број незапослених лица према старости– октобар 2010**

На територији општине Прибој на крају новембра било је 5 445 незапослених лица на евиденцији Националне службе за запошљавање од чега је :

- 1 328 лица НК
- 158 лица II CCC
- 2 291 лица III CCC
- 1 310 лица IV CCC
- 27 лица V CCC
- 161 лица VI-1 CCC
- 22 лица VI -2 CCC
- 143 лица VII-1CCC
- 5 лица VII-2CCC
- 

Од 331 незапослених лица са VI-1 до VII-2 CCC до 3 месеца незапослено је 62 лица, од 3 – 6 месеци 24 лица, од 6–9 месеци 26 лица, од 9–12 месеци 34 лица, од 1–2 године 66 лица, 2-3 године 34 лица и преко 3 године незапослено је 85 лица. Приметно је да се велики број младих са завршеним VI–VII-2 CCC врло кратко задржава у Прибоју (на евиденцији НСЗ) и одлазе у веће градове и у иностранство у потрази за послом.

#### **АНАЛИЗА СОЦИЈАЛНИХ АКТЕРА У ФУНКЦИЈИ ЗАПОШЉАВАЊА**

Да би се проблем незапослености ублажио и почео решавати на прави начин, неопходна је тесна сарадња свих институција која се баве овом проблематиком и економским развојем општине. Ту се, пре свега, мисли на хоризонтално повезивање свих локалних актера, а то су:

- Општинска управа и Локални савет за запошљавање
- Национална служба за запошљавање
- Локални центар за развој малих и средњих предузећа – МСП
- Регионална привредна комора
- Удружење предузетника
- Образовне установе
- Синдикати
- Организације социјалне економије и невладин сектор

#### **Локална самоуправа:**

Поред активности везане за економски развој општине које су у директној вези са запошљавањем, бави се развојем и координацијом активности у спровођењу стратегије запошљавања и јачањем веза између различитих нивоа одлучивања о стратегији и програмима запошљавања на локалном нивоу.

**Локални савет за запошљавање:**

Област деловања Локалног савета за запошљавање ,као скупштинског органа, је дефинисање:

- приоритета политике запошљавања на локалном нивоу за одређени период,
- утврђивање мера и програма за остваривање постављених приоритета и циљева,
- утврђивање људских и финансијских ресурса за њихову имплементацију,
- идентификација носилаца активности,
- обезбеђивање механизма за праћење развоја и утицаја мера,
- прилагођавање приоритета и циљева потребама тржишта рада.

**Национална служба за запошљавање - НСЗ:**

Национална служба за запошљавање, кроз усклађивање понуде и тражње ,помаже при идентификацији локалних могућности за запослење на активан начин, кроз адекватно управљање средствима намењених активној политици запошљавања. Олакшава процес прилагођавања политике и програма локалним потребама тржишта рада на основу прогноза и прегледа потреба послодаваца, т.ј, улога НСЗ је да што боље одговори на потребе послодаваца и тражилаца посла и одигра кључну улогу у развоју локалне стратегије и програма запошљавања.

**Локални центар за развој малих и средњих предузећа ( МСП ):**

Локални центар за развој МСП сноси велики део индиректне одговорности за раст запошљавања у Прибоју. Основни задатак Центра је успостављање интерактивног односа са кључним интересним групама у области запошљавања.

**Регионална привредна комора и удружења послодаваца:**

Имају кључну улогу у развоју мапе ресурса, трасирању процеса економског развоја и пружању консалтинг услуга предузетницима и предузећима, помоћ оним послодавцима који имају вишкове запослених, као и едукација почетника и потенцијалних предузетника.

**Образовне институције:**

Имају кључну улогу у развоју конкурентности радне снаге, компетентности лица која траже запослење, унапређењу и развоју радних и предузетничких вештина и грађанског друштва орјентисаног на акцију и промене.

**Синдикати:**

Улога синдиката је да буду противтежа стварању капитала и вишка вредности по сваку цену. Старају се о условима рада, висини зарада, дужини радног времена, радно-правној заштити...Имају конструктивну улогу у процесима реструктурирања и приватизације, давању предлога за унапређење пословне политике предузећа...С обзиром на значај развоја конкурентности и компетентности радне снаге за економски опоравак, синдикати би требало да имају значајну улогу у предлагању и одређивању средстава за развој образовних програма и мера активне политике запошљавања .

**Удружења грађана**

Су промотери активности у „ трећем систему„ доприносе развоју запошљивости код лица са факторима отежане запошљивости , пружајући им шансу да стекну радно искуство уз обуку, олакшавају приступ женама на тржиште рада кроз нуђење услуга које се могу реализовати у домаћинствима

**СВОТ АНАЛИЗА****Снаге:**

- Велика база стручних и школованих незапослених лица са огромном жељом и мотивацијом за рад, стручним усавршавањем и великим локал-патриотизмом;
- Потенцијалне могућности постојећих привредних система: ФАП-а, Полиестера, Седишта, Аутопревоз „Јањушевић,, , СЗР „Компа -текс,, , приватног предузетништва...
- Потенцијалне могућности за развој туризма (бањски, сеоски, градски, ловни, риболовни рафтинг ....)
- Потенцијалне могућности за развој пољопривреде (сточарство и воћарство)
- Мотивисаност локалне самоуправе за решавање проблема незапослености
- Постојање Локалног савета за запошљавање
- Могућност добијања средстава за подстицај запошљавања из Буџета Републике
- Издвајање средстава за подстицај запошљавања из Буџета општине

**Слабости:**

Кључни разлози и проблеми када је у питању положај незапослених на тржишту рада у Прибоју су пре свега:

- Слаба понуда радних места, поготово, у производно-занатским и услужним занимањима;
- Мали број малих и средњих предузећа,
- Орјентисаност приватног сектора трговинско-угоститељско-услужним делатностима
- Технолошки вишкови;
- Неусклађеност образовног система са захтевима тржишта рада;
- Недовољна развијеност каријерног вођења и саветовања (професионална орјентација);
- Отежан приступ боље плаћеним радним местима;
- Низак ниво учешћа младих у одлучивању и руковођењу;
- Просечна старост становника у општини (36,7 година жене и 36 година мушкарци)
- Рад без пријаве у радни однос (рад на црно) ;
- Недостак индустријских зона на територији општине (просторних могућности) за нове привредне капацитете;
- Немогућност конкурисања потенцијалних предузетника за субвенције и кредите код Фонда за развој због немогућности обезбеђења средстава као гаранције враћања кредита;

**Шансе:**

- ФАП –успешна приватизација;
- Развој малих и средњих предузећа и предузећа и предузетничких радњи;
- Међународна регионална сарадња (троемља);
- Јефтина радна снага;
- Развој туризма (бањски, сеоски, градски, ловни, риболовни, рафтинг....): Прибој је стицајем околности постао туристички град. Сезона је током целе године са 2 ударна периода – јули - август и децембар – јануар (период између два Божића);
- Близина познатих туристичких центара Златар, Златибор, Тара, Мокра гора...
- Здрава и чиста животна средина;
- Могућности за развој пољопривреде (сточарство и воћарство)
- Велики хидро-потенцијал;
- Подржавање пројеката и иновација;
- Могућност кориштења предприступних фондова за улазак у ЕУ ;
- Развијање сарадње свих социјалних актера у функцији запошљавања;
- Усвајање Локалног акционог плана запошљавања за 2011. годину

**Опасности:**

- ФАП – неуспешна приватизација;
- Непостојање јасне и дугорочне стратегије економског опоравка и развоја општине;
- Одлазак младих , школованих и стручних људи у веће центре и у иностранство због немогућности запослења;



- Лоша путна инфраструктура;
- Негативан тренд природног прираштаја становништва;
- Несигурност инвестирања (политичка ситуација, нерешени имовински односи, погранично подручје...)
- Сврставање општине Прибој од стране Владе само у сточарско и воћарско подручје, не узимајући у обзир вишедеценијски индустријски развој и потенцијал;

Раст запослености, као стратегијска тема, чини један од стубова стратегије развоја локалне економије, ограничен је многим слабостима и недостацима, али исто тако мора да буде заснован на експлоатацији свих могућих потенцијала, снага и могућности. Управо и циљ овог акционог плана је да се афирмишу и дефинишу могућности решавања овог, заиста, великог проблема.

Органи локалне самоуправе задужени за привреду, одрживи развој и заштиту животне средине општине Прибој, као и Локални савет за запошљавање, треба да посвете доста пажње и уложе велику енергију у различитим активностима које су усмерене на промовисање предузетничке свести и културе, организовање семинара из различитих области које су важне за вођење бизниса, стимулисању партнерства између предузетника, кроз оснивање кластера и инкубационих центара и привлачења повољних извора за оснивање нових и рад постојећих малих и средњих предузећа и предузетничких радњи.

Неке од мера за стимулисање запошљавања у 2011. години, а које би биле у надлежности Локалне самоуправе и Локалног савета за запошљавање су пре свега:

- трасирање процеса економског развоја општине;
- анализа и израда мапе инфраструктурних и туристичких ресурса на локалном нивоу;
- детаљна анализа капацитета за ново запошљавање по појединачним секторима (приватни, државни и друштвени);
- дефинисање краткорочних и средњерочних циљева у вези раста запослености, укупно и по секторима;
- стручно оспособљавање за самосталан рад незапослених лица у занимањима за која поседују диплому
- увођење посебних стимулација за послодавце који запошљавају нове раднике;
- размена искустава са другим локалним заједницама које представљају добре примере када је реч о расту запослености;

У процесу развоја предузетништва и стимулисања запошљавања, значајну улогу играју и НСЗ, Локални центар за развој МСП, синдикати, Регионална привредна комора и удружења и асоцијације привредника. Иако свака од ових институција прилази проблему повећања запослености у општини углавном засебно, ипак, ефекти заједничког деловања ових организација били би много већи у односу на резултате у случају изолованог деловања.

Сматра се, да обзиром на мисију Националне службе за запошљавање, ова институција заједно са Локалним саветом за запошљавање и Општинским већем општине Прибој треба да води главну реч у осмишљавању мера за ново запошљавање. У том смислу, филијала НСЗ, полазећи од чињенице да је она та која најбоље познаје чињенично стање на пољу незапослености, треба да даје препоруке и предлаже мере за повећање запослености.

Годинама је у Прибоју био присутан тренд масовног запошљавања становништва у велике системе као што су ФАП, Полиестер, Инкоп...Становништво је од раног периода школовања било усмеравано на уско дефинисане профиле образовања који су били тражени од тих система. Данас се јавља велики проблем недовољног кориштења капацитета у тим системима. Такође, систем средњошколског образовања је по инерцији наставио да школује кадрове за наведене системе који су као технолошке вишкове већ отпустили велики број радника тих струка (машинско-металски, хемијски, кројачки смерови...). Треба напоменути да је стручна пракса у школама недовољно или никако заступљена тако да и нови кадрови долазе стручно неспремни на тржиште рада.

Дакле, кључни проблеми, када је у питању положај незапослених – поготово младих на тржишту рада, поред малог броја слободних радних места су пре свега: неусклађеност образовног система са постојећим захтевима тржишта рада, неадекватност стандарда занимања и образовања, недовољна развијеност система каријерног вођења и саветовања, отежан приступ боље плаћеним пословима, низак ниво учешћа у одлучивању...

Такође, отежавајућа околност поготово за младе који се први пут запошљавају, а и оних који су радили по неким старим системима и стандардима, је и недостатак радног искуства, тј, практичних

знања што им у огромној мери отежава запослење. Дакле, најважнији задаци које треба испунити су: прилагођеност тржишту рада, доступност, флексибилност и примена целоживотног учења, што доноси корист и друштву и појединцу.

Пракса је доказала да највећу пажњу треба посветити подстицајима запошљавања, то јесте програмима Новог запошљавања у виду субвенција послодавцима који намеравају да отворе нова радна места. Новац би се наменски утрошио за опремање нових радних места за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање на период од минимум две године.

Дакле средства би се утрошила као помоћ послодавцима и незапосленима са циљем запошљавања и стручног оспособљавања незапослених лица која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање следећим Програмима:

- **ПРОГРАМ ПРИПРАВНИКА** (оперативни циљ 1.) т.ј. стручног оспособљавања за самосталан рад у занимању у ком поседују диплому за 10 лица са VI и VII степен стручне спреме.

#### **ПРАВО УЧЕШЋА НА КОНКУРСУ**

##### **ПОСЛОДАВЦИ:**

- из приватног, државног и друштвеног сектора;
- који су солвентни;
- који редовно измирују обавезе по основу социјалног осигурања запослених;
- који имају кадровских и других капацитета за стручно оспособљавање лица;

##### **НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА:**

- која се налазе на евиденцији незапослених лица НСЗ-а;
- са вишим и високим нивоом образовања;
- без радног искуства у струци;
- старости до 35 година.

#### **ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВАЦА**

- Да са незапосленим лисем закључи Уговор о раду на неодређено време у својству приправника
- Да са НСЗ и председником општине закључи уговор о стручном оспособљавању и запошљавању младих у року од 15 дана од дана доношења Одлуке.
- Да задржи лице у радном односу у трајању од најмање 12 месеци у својству приправника.

##### **Учешћем у Програму послодавац остварује право:**

1. Да ангажује ради реализације приправничког стажа за незапослена лица са VI и VII степен стручне спреме.
2. на рефундацију зараде за приправнике, и то:
  - нето зараде у месечном износу од:
    - I **20.000** динара, за приправника са најмање четворогодишњим високим образовањем,
    - II **18.000** динара, за приправника са вишим или високим трогодишњим образовањем,
  - трошкова доприноса за обавезно социјално осигурање.

Ниво образовања	Месечна рефундација зарада приправника у динарима			
	Зарада приправника	Зарада		
		Укупно	Рефундира ЛС	Обавеза послодавца (порез на зараде)
ВСС	20.000	32.439	29.850	2.589
ВШС	18.000	29.075	26.829	2.246

Приоритет - НЕЗАПОСЛЕНИ СА VI и VII ССС до 35 година старости					
Оперативни циљ 1 – ЗАПОШЉАВАЊЕ У СВОЈСТВУ ПРИПРАВНИКА			Вредност програма: 10 лица x 29 850,00 x 12 месеци = 3 582 000,00 дин		
програм	рок	Очекивани резултат	индикатори	Планирани извори финансирања	
				Буџет локалне заједнице 40%	Републички буџет 60%
Програм субвенционисаног стручног оспособљавања у својству приправника за незапослених 10 лица: Незапослени VI и VII ССС	2011	Повећан број приправника запослених и оспособљених за самосталан рад у струци	Мали број приправника са VI и VII ССС који су засновали радни однос по програмима НСЗ „Прва шанса,,	1 432 800,00 дин.	2 149 200,00 дин.

За програм стручног оспособљавања за самосталан рад у својству приправника локална самоуправа издвојила је из Буџета 1 432 800,00 динара и аплицира код Владе Републике Србије за 2 149 200,00 динара на основу чланова 37, 38, 39, 40, 41, 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (сл.гл. РС 36/09).

Укупан износ средстава потребних за наведени програм износио би 3 582 000,00 дин.

- **ПРОГРАМ НОВОГ ЗАПОШЉАВАЊА (оперативни циљ 2.):** запослење 20 лица која се налазе на евиденцији НСЗ

Субвенција за отварање 20 нових радних места у једнократном износу од 160000,00 динара по једном радном месту одобрила би се у виду субвенције послодавцима који отварају до два нова радна места (изузетно до четири) ради запошљавања незапослених лица пријављених на евиденцију Националне службе за запошљавање (у даљем тексту НСЗ).

### ПРАВО УЧЕШЋА НА КОНКУРСУ

Право на субвенцију за отварање нових радних места може остварити послодавац из приватног сектора под условом:

- да није смањивао број запослених, у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев, осим у случају нормалне флукуације запослених;
- да над њим није покренут стечајни, односно ликвидациони поступак;

- да уредно измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање за запослене, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- да је подносилац захтева над којим је вођен стечајни поступак и код кога је усвојен и у целости извршен план реорганизације, успешно пословао најмање 12 месеци;
- да је подносилац захтева који је купио привредни субјект над којим је окончан поступак стечаја или ликвидације, успешно пословао најмање 12 месеци од дана куповине;
- да је незапослени за кога се тражи субвенција и који је претходно био у радном односу код послодавца – подносиоца захтева, на евиденцији незапослених најмање 6 месеци.

Право на субвенцију за отварање нових радних места не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава, друштвене организације, удружења грађана и екстериторијалне организације;
- подносиоци захтева који обављају делатност у области, финансијског посредовања, такси превоза, мењачница, коцкања и клађења и др.;
- корисници средстава који нису испунили ранију уговорну обавезу према Националној служби;
- подносиоци захтева који запошљавају незапослена лица којима је претходни радни однос престао у периоду краћем од 6 месеци од дана подношења захтева, код послодавца који је оснивач или повезано лице са подносиоцем захтева.

-

### **ПРИОРИТЕТИ ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈА**

Приоритет у додели субвенција утврђује се на основу оцене бизнис плана.

Приоритет у одобравању имају послодавци, који запошљавају лице које припада категорији теже запошљивих незапослених лица, и то:

- дугорочно незапослена лица;
- незапослени без квалификација или нискоквалификовани;
- вишак запослених;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- избегла и расељена лица и
- лица повратници по споразуму у реадмисији.

-

### **ОБАВЕЗЕ КОРИСНИКА СРЕДСТАВА**

Корисник средстава субвенције за отварање нових радних места дужан је да:

- заснује радни однос, односно закључи уговор о раду са незапосленим лицем у складу са законом, на неодређено време, са пуним радним временом, у трајању од најмање 24 месеца од дана заснивања радног односа;
- редовно уплаћује доприносе за обавезно социјално осигурање и доставља доказе о уплати доприноса за обавезно социјално осигурање за лица из уговора.

Корисник средстава дужан је да обавља делатност на територији општине Прибој на којој је и остварио право на субвенцију.

Приоритет - НЕЗАПОСЛЕНИ					
Оперативни циљ 2 – ПРОГРАМ НОВОГ ЗАПОШЉАВАЊА			Вредност програма: 20 x 160 000,00 = 3 200 000,00дин		
програм	рок	Очекивани резултат	индикатори	Планирани извори финансирања	
				Буџет локалне заједнице 40%	Републички буџет 60%
Програм доделе субвенција послодавцима отварање 20 нових радних места	2011	Повећено запошљавање код послодаваца приватног сектора. Запослено 25 незапослених лица на неодређено време	Број и структура послодаваца корисника субвенције	1 280 000,00 дин	1 920 000,00 дин

За програм Новог запошљавања локална самоуправа издвојила је из Буџета 1280000,00 динара и аплицира код Владе Републике Србије за још 1920000,00 динара на основу чланова 37, 38, 39, 40, 41, 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (сл.гл. РС 36/09).

Укупан износ средстава потребних за наведени програм износио би 3 200 000,00 дин.

### ПРОГРАМ САМОЗАПОШЉАВАЊА (оперативни циљ 3)

Подршка samozapošljavanju јесу средства и стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošljavaju. Средства за samozapošljavanje се одобравају у виду субвенције ради оснивања радње од стране незаполеног или удруживањем више незапослених (ортачке радње), као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Субвенције се одобравају једнократном износу од 160000,00 динара по кориснику који се налази на евиденцији незапослених у НСЗ Филијала Пријепоље Испостава Прибој. Субвенција би се одобрила за укупно 15 незапослених лица. Средства су условно бесповратна, а услови су: да је корисник средстава у обавези да уредно измирује све обавезе према држави минимум једну годину, као и да докаже да је наменски утрошио добијена средства.

Приоритет - НЕЗАПОСЛЕНИ СА ЕВИДЕНЦИЈЕ НСЗ ИСПОСТАВА ПРИБОЈ					
Оперативни циљ 3 – САМОЗАПОШЉАВАЊЕ			Вредност програма: 15 x 160 000,00 = 2 400 000,00 динара		
програм	рок	Очекивани резултат	индикатори	Планирани извори финансирања	
				Буџет локалне заједнице 40%	Републички буџет 60%
Програм субвенционисаног samozapošljavanja за 15 незапослених лица	2011	Повећење броја предузетника	Број лица који су регистровани предузетничку делатност	960 000,00дин	1 440 000,00 дин

За програм Samozapošljavanja локална самоуправа издвојила је из Буџета 960000,00 динара и аплицира код Владе Републике Србије за још 1440000,00 динара на основу чланова 37, 38, 39, 40, 41, 59 и 60 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (Сл.гл.РС 36/09).

Укупан износ средстава потребних за наведени програм износио би 2 400 000,00 дин.

Средства потребна за реализацију овог Плана износе 9.182.000,00 динара, од чега би се из буџета Општине издвојило 3.672.800,00 динара а из буџета Републике Србије у минималном износу од 5.509.200,00 динара. Реализацијом овог Плана 2011. години запослило би се 45 незапослених лица са евиденције НСЗ.

Ове програме спровешће НСЗ Филијала Пријепоље и Локални савет за запошљавање. Међусобна права и обавезе за Програме Приправника и Новог запошљавања биће регулисани тројним уговором између послодавца, Председника општине и НСЗ Филијала Пријепоље.

Програм Самозапошљавања спровешће НСЗ Филијала Пријепоље и Локални савет за запошљавање. Међусобна права и обавезе биће регулисани тројним уговором између лица које се самозапошљава, Председника општине и НСЗ Филијала Пријепоље.

Захтеви и пратећа документација за сва три наведена Програма предаваће се у НСЗ Испостава Прибој у два примерка од којих се један прослеђује Локалном савету за запошљавање.

Одлуке по сва три наведена Програма доноси председник општине уз претходно прибављено мишљење НСЗ Филијала Пријепоље и Локалног савета за запошљавање.

Реализацију уговорних обавеза пратиће НСЗ Филијала Пријепоље.

Уколико се средства из неког од наведених Програма не искористе, биће прерасподељени на Програме за које постоји највеће интересовање, а по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Овај План објавити у "Службеном листу општине Прибој".

**ОПШТИНА ПРИБОЈ**  
01Број:06-178 од 31.12.2010.године

**ПРЕДСЕДНИК**  
**ОПШТИНЕ ПРИБОЈ**  
Лазар Рвовић, дипл. Правник,с.р.

САДРЖАЈ

Назив	Страна
<b>I АКТА СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ</b>	
• Одлука о потврђивању мандата одборнику Скупштине општине Прибој.....	1
• Одлука о изради Плана детаљне регулације дела десне обале реке Лим.....	2
• Одлука о учешћу у финансирању израде Плана генералне регулације градског подручја општине Прибој.....	3
• Одлука о усвајању допуне Одлуке о промени назива улица на подручју града Прибоја.....	4
• Одлука о усвајању Програма за постављање споменика – спомен обележја на површинама јавне намене за 2011. годину.....	4
• Одлука о усвајању Извештаја о раду за 2010. годину Установе за Физичку културу "Спортски центар" Прибој.....	5
• Одлука о усвајању Извештаја о раду и завршни рачун за 2010. годину Градске библиотеке Прибој.....	5
• Одлука о усвајању Извештаја о раду за 2010. годину Дома културе "Пиво Караматијевић" Прибој.....	6
• Одлука о усвајању Извештаја Дирекције за изградњу града Прибоја о остварењима и Реализацији уређења грађевинског земљишта, текућег одржавања комуналних објеката и изградњи објеката за 2010. годину.....	6
• Одлука о усвајању Програма пословања предузећа за 2011. годину Дирекције за изградњу града Прибој.....	6
• Одлука о Давању сагласности на измене и допуне Статута Дирекције за изградњу града Прибој.....	7
• Одлука о усвајању Извештаја о раду Фонда за развој пољопривреде општине Прибој за 2009. и 2010. годину са предлогом приоритетног развоја по гранама.....	7
• Одлука о усвајању Извештаја о раду за 2010. годину Центра за социјални рад Прибој.....	8
• Одлука о усвајању Програма рада за 2011. годину Центра за социјални рад Прибој.....	8
• Одлука о Извештају о раду за 2010. годину Општинске управе Прибој.....	8
• Стратегија за родну равноправност за период 2011. - 2016. година.....	9
<b>II АКТА ОПШТИНСКОГ ВЕЋА</b>	
• Решење о расподели средстава на спортске клубове.....	9
• Решење.....	10
<b>III АКТА ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ</b>	
• Локални акциони план запошљавања Општине Прибој за 2011. годину .....	11